



# DiSG<sup>®</sup> Diagnosesystem

Managementdiagnostik am Puls der Zeit



EVERYTHING DiSG<sup>®</sup>  
CERTIFIED TRAINER

# DiSG® Diagnosesystem

Managementdiagnostik am Puls der Zeit

## Methode

---

DiSG ist ein Persönlichkeitsprofil. Es wird seit über 30 Jahren in der Personalarbeit eingesetzt. Mit 50 Millionen Anwendungen zählt es zu den weltweit erfolgreichsten Lernsystemen.

DiSG vermittelt einen ganzheitlichen Einblick in die Komplexität menschlicher Verhaltensweisen und Entwicklungspotenziale. Das Modell fördert die Erkenntnisse eigener persönlicher Entwicklungspotenziale und ermöglicht einen effektiveren Umgang mit anderen Menschen. Dabei ist es sowohl im beruflichen als auch im privaten Umfeld anwendbar.

Mit DiSG wird erkennbar, wie sich Personen in Arbeits- und Stresssituationen verhalten. Es macht ganz persönliche Antriebs- und Motivationsaspekte erkennbar. DiSG erklärt, warum Menschen sich auf eine ganz bestimmte Art und Weise verhalten.

Die Ausgestaltung dieses Profils bietet eine wirkungsvolle Grundlage für die Personal- und Teamentwicklung, für professionelle Trainings und Coachings, aber auch für die professionelle Personalauswahl.

Eine weitere positive Eigenschaft von DiSG: Es schafft eine sichere, weil typgerechte, Kommunikationsbasis mit Kollegen, Mitarbeitern, Kunden und Partnern. Somit wird Ihre Kommunikation zielorientierter und effektiver.

Der erfolgreiche Einsatz erfolgt sowohl in der Wirtschaft als auch in vielen Non-Profit-Organisationen sowie im privaten Bereich.

## Anwendungsgebiete

---

### Management

Mit dem DiSG Leadership-Profil werden Führungskräfte für ihre persönlichen Präferenzen und Entwicklungspotenziale in der Beziehungsgestaltung zu ihren Mitarbeitern sensibilisiert.

### Verkauf

Mit dem DiSG Sales-Profil können Sie typgerecht und somit gezielt und effizient mit Ihren Kunden kommunizieren. Das Erkennen von Kaufmotivatoren hilft, das Verkaufsgespräch aktiv in die gewünschte Richtung zu lenken. Sie entwickeln die fürs Verkaufen unentbehrliche Empathie und gewinnen so leichter Kunden.

### Potenzialerkennung

DiSG macht die eigenen, oft unbewussten Talente und Vorlieben bewusst. Die Gefahr sich selbst oder andere „am Talent vorbei“ zu fördern oder zu entwickeln besteht nicht mehr. Eine talent- und typgerechte Entwicklung ist die wichtigste Voraussetzung für die Schaffung zufriedener und integrier Persönlichkeiten.

### Personalauswahl/ -entwicklung

DiSG unterstützt Sie bei der Auswahl von adäquaten Bewerbern und der Karrieregestaltung Ihrer Mitarbeiter. Sie erkennen jene Personen, die optimal ins Team passen und für den Verantwortungsbereich die bestmöglichen Verhaltensweisen mitbringen.

## Change-Management

Bei komplexen Veränderungsprozessen hilft DiSG potenzielle Hindernisse von vornherein zu erkennen und die Dynamik einer Organisation besser zu verstehen. Auf dieser Basis können Sie fokussierter intervenieren und schneller agieren.

## Coaching & Persönlichkeitsentwicklung

DiSG hilft Ihnen, Ihre eigenen Stärken, Begrenzungen und Entwicklungspotentiale im Umgang mit sich selbst und anderen besser zu erkennen und gibt konkrete Anregungen für die persönliche Entwicklung. Das Modell bietet eine hervorragende Grundlage und Orientierung bei jedem Coaching- und Persönlichkeitsentwicklungsprozess.

## Erhältliche Reports

---

### DiSG Classic 2.0

Die neueste Generation von DiSG hilft Menschen ihre Kommunikation weiter zu optimieren und mit Konflikten noch besser umzugehen. Der neue Online-Report beinhaltet eine umfangreichere Beschreibung der Ergebnisse. Der viel benutzte Intensitätsindex wird so zum Leben erweckt.

### DiSG Facilitator Report

Der Report beinhaltet eine Illustration der DiSG Stile bzw. der klassischen Muster und ihrer Verteilung innerhalb der Gruppe, sowie detaillierte Informationen über den Einfluss des individuellen DiSG Stils und dessen Wirkung innerhalb der Gruppe oder der Organisation.

### DiSG Group Culture Report

Der DiSG Group Culture Report hilft, den DiSG Stil bzw. die Kultur innerhalb einer Gruppe zu erkunden. Sobald man die Kultur, die Charakteristika und Vor- und Nachteile kennt, ist man besser vorbereitet, um gewinnbringende Diskussionen mit Gruppenmitgliedern zu führen.

### DiSG Team View Report

Der DiSG Team View Report bietet den Vergleich von Teilnehmerprofilen auf einen Blick. Er beinhaltet den Namen der Personen, eine DiSG Graph III-Darstellung und den Namen des klassischen Musters.

## NEU

---

### DiSG Leadership-Profil

Das DiSG Leadership-Profil bietet eine fundierte Grundlage zum laufenden Ausbau Ihrer Führungskompetenzen und damit zur Erhöhung Ihrer Effektivität im Umgang mit Mitarbeitern, Kollegen, Vorgesetzten, Kunden und somit bei der Umsetzung Ihrer Ziele.

### DiSG Sales-Profil

Ziel des DiSG Sales-Profil ist es, die Effektivität von Verkäufern maßgeblich zu steigern. Es stellt ein bewährtes Instrumentarium zur Verfügung, um mit jedem Ihrer Kunden, so unterschiedlich sie auch sein mögen, eine positive und dauerhafte Kundenbeziehung zu erreichen.

# **1** Leadership Company

... we move you on top!

## **Leadership Company**

Ausbildungs-, Trainings- und Beratungs-GmbH  
Platanenstrasse 19  
2522 Oberwaltersdorf  
office@leadership-company.at  
www.leadership-company.at  
Tel. 02253/208-44  
Fax. 01/253 30 33 48 75



Copyright: iLS – Institute for innovative Learning Systems  
iLS ist offizieller internationaler Distributor DiSG®/ DiSC®.

DiSG®, DiSC®, DiSC® PPSS und Everything DiSC® sind gesetzlich  
geschützte Marken von Inscape Publishing, Inc. | [www.inscapepublishing.com](http://www.inscapepublishing.com)

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird die männliche Form einer Personengruppe  
verwendet. Selbstverständlich sind hiermit auch die weiblichen Personen angesprochen.  
Siehe auch [www.disgprofil.eu/impressum](http://www.disgprofil.eu/impressum).